

ANDREAS F. PHILIPP

Entwickeln Sie Ihre Führungsmission

Philos®-Inspirationen Dezember 2010



Philos® Managementberatung

Holzbauer Straße 10

86911 Riederau bei München – Germany

www.philos-portal.de

Ihr Ansprechpartner:

Dr. Andreas F. Philipp

E-Mail: andreas.philipp@philos-portal.de

Phone: ++49/ (0)89/ 28 89 04 92

Direct: ++49/ (0)173/ 3 51 60 46

Führungsmission

In Ihrer Führungs-Mission halten Sie fest, was Sie antreibt, was Sie als Ihre Aufgabe sehen, um als Führungskraft erfolgreich zu sein. Ihre Führungs-Mission bildet die Grundlage für den Umgang mit den von Ihnen Geführten, prägt den Geist Ihres engsten Teams und leistet einen Beitrag zur Kultur des Unternehmens, für das Sie arbeiten.

In Ergänzung zu Ihrem „einzigartigen Führungsbeitrag“ aus Station 2 vereint Ihre Mission bewusst Ihr ganzes Potential und setzt dieses in ein Zukunftsbild der nächsten zehn Jahre um. In Abgrenzung zu Ihrer Lebens-Vision ist Ihre Mission eine Stufe konkreter und zeitnäher.

Bitte nehmen Sie sich jetzt ausreichend Zeit und beantworten Sie nachfolgende Fragen. Notieren Sie Ihre Ergebnisse auf ein extra Blatt oder direkt in diesen Beitrag.

Schritt 1: Stellen Sie sich Ihr berufliches Wirken in zehn Jahren vor: Was habe Ich erreicht? Welche Fähigkeiten habe Ich umgesetzt? Was kann Ich? Was tue Ich? In welcher Funktion bin Ich?

Schritt 2. Was sind heute meine speziellen Fähigkeiten, auf denen ich meinen beruflichen Erfolg aufbauen kann? Denken Sie dabei bitte an Ihre einzigartigen Talente, Ihren Führungsbeitrag sowie Ihre individuelle SWOT-Analyse aus Station 2.

Schritt 3: Was sind meine drei wichtigsten Werte? Bringen Sie ggf. diese Werte in eine Reihenfolge

Schritt 4: Fragen Sie sich jetzt noch mal ganz selbstkritisch und ehrlich:

- Welche Rolle spielen in meinem in Schritt 1 skizzierten Zukunftsbild Menschen?
- Wie eng, glaube ich, ist mein Führungserfolg mit diesen Menschen verbunden?
- Wie sieht diese Verbindung konkret aus?
- Will ich wirklich andere Menschen führen?

- Traue ich mir zu, mich dementsprechend „streng“ selbst zu führen?
- Ist Führungskraft der richtige Weg für mich? Oder muss ich ehrlich zu mir sagen: „Ich sollte versuchen, in anderer Form ein erfolgreiches Leben zu gestalten.“

Sind Sie noch dabei? Wenn JA, gehen Sie bitte weiter zu Schritt 5. **Wenn NEIN,** notieren Sie sich, was Ihnen im Moment spontan als Begründung dazu einfällt. Legen Sie dann das Buch weg und versuchen Sie, sich erst einmal nicht mehr damit zu befassen. Lenken Sie sich ab. Machen Sie etwas anderes, was Ihre volle Konzentration erfordert. Sehen Sie sich Ihre Notizen nach frühestens zwei Tagen wieder an und begeben Sie sich dann auf die Suche nach Ihrem wirklich inneren Lebenswunsch.

Schritt 5: Welche Führungs-Prinzipien leiten mich? Übertragen Sie Ihre in Station 2 erarbeiteten Führungs-Prinzipien.

Schritt 6: Welche Führungspersönlichkeit hat mich in meinem bisherigen Leben am meisten beeindruckt? Was schätzen Sie so an dieser? Welche Fähigkeiten/Eigenschaften möchten Sie von dieser Person erwerben?

Schritt 7: Gönnen Sie sich eine Pause. Legen Sie Ihre bisherigen Notizen für zehn Minuten weg, machen Sie einen kurzen Spaziergang, trinken Sie eine Tasse Tee

Schritt 8: Nehmen Sie Ihre Notizen wieder zur Hand und markieren Sie mit einem Stift die Begriffe, Ideen, Statements, die Sie auf alle Fälle in Ihrer formulierten Mission haben möchten

Schritt 9: Wagen Sie sich nun an die erste Formulierung Ihrer Führungs-Mission. Vorgaben gibt es keine. Sie kann nur ein Satz oder eine ganze Seite sein. Ihre Mission kann als Gedicht, Lied, Checkliste oder Mind-Map niedergeschrieben werden. Entscheidend ist, dass in Ihrer Führungs-Mission, die Dinge vorkommen, die Ihnen wichtig sind. Ziel muss es sein, dass Sie sich tief angesprochen, innerlich bewegt fühlen, wann immer Sie sich Ihre Führungs-Mission ansehen. Sie muss Ihr Abbild sein – in Wort, Form und Stil.

Meine Führungs-Mission

Die nächsten Schritte: Ergänzen Sie Ihren ersten Entwurf, wann immer Ihnen dazu etwas einfällt. Schreiben Sie nach einer Woche den dann vorhandenen Stand in's „Reine“. Haben Sie Ihre Führungs-Mission immer mit dabei. Überprüfen Sie alle sechs Monate die Inhalte: Ist es noch meine Führungs-Mission? Gibt sie mir Kraft, Ansporn, Sinn? Lebe ich meine Führungsaufgabe gemäß der formulierten Mission?

Ausführlicher finden Sie das Thema Führungsmission im aktuellen Buch von Dr. Andreas Philipp „Die Kunst ganzheitlichen Führens“



Andreas F. Philipp

Die Kunst ganzheitlichen Führens

Ein Praxishandbuch für den Leader-Alltag

1. Auflage 2010, 246 Seiten, farbig, kt.

ISBN 978-3-902155-12-2

EUR 34,90

*Zu bestellen beim Verlag systemisches Management, Literatur-VSM e.U., Wien
www.literatur-vsm.at/KGF/index.htm*